**ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ**

**для студентов 3 курса экономического факультета дневной формы, 3 курса экономического факультета (заочная сокращенная форма), и 4 курса экономического факультета (заочная форма) специальности 1-25 01 07 - «Экономика и управление на предприятии» специализации 1-25 01 07 01 – «Экономика труда» в 2022 –2023 гг.**

1. Коллективно-договорное регулирование в организации: оценка его эффективности и направления совершенствования (на примере…).
2. Кадровая политика организации: проблемы реализации и пути их решения (на примере…).
3. Формирование и использование трудового потенциала организации: оценка и направления совершенствования (на примере...).
4. Подходы к формированию и активизации использования трудового потенциала в условиях финансовой неустойчивости организации
(на примере…).
5. Обеспечение кадровой безопасности организации как условие ее конкурентоспособности на рынке (на примере…).
6. Система кадровой безопасности в организации: организационно-экономические основы и оценка эффективности (на примере…).
7. Кадровые риски и их влияние на эффективность использования трудового потенциала организации (на примере…).
8. Формирование трудового коллектива структурных подразделений организации: оценка эффективности и направления оптимизации
(на примере...).
9. Планирование численности рабочих в организации: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере…).
10. Планирование численности управленческого персонала: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере…).
11. Оптимизация численности персонала организации и ее эффективность (на примере...).
12. Факторы и резервы роста производительности труда работников организации: методы выявления и возможности использования (на примере…).
13. Трудоемкость продукции: методы расчета и направления ее снижения (на примере…).
14. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников организации: организационно-экономические основы и направления их совершенствования (на примере...).
15. Организация оплаты труда рабочих и пути ее совершенствования (на примере...).
16. Организация оплаты труда управленческого персонала и направления ее совершенствования (на примере...).
17. Сдельная и повременная форма оплаты труда работников: эффективность использования и направления развития в организации
(на примере…).
18. Нормирование труда в системе организации заработной платы работников (на примере...).
19. Гибкие системы оплаты труда работников: обоснование выбора и эффективность использования в организации (на примере…).
20. Разработка и внедрение системы оплаты труда работников на основе оценки сложности труда и грейдирования в организации (на примере…).
21. Формы оформления трудовых отношений в организации: условия применения и эффективность (на примере...).
22. Система доплат и надбавок в организации: организационно-экономические основы функционирования и направления их совершенствования (на примере…).
23. Система премирования работников организации: эффективность и направления совершенствования (на примере...).
24. Разработка системы премирования специалистов функциональных подразделений организации (на примере…).
25. Формирование системы премирования линейных и функциональных руководителей в организации (на примере…).
26. Резервы повышения использования эффективности затрат на оплату труда работников организации (на примере…).
27. Управление затратами на развитие персонала организации и оценка его эффективности (на примере…).
28. Инвестиции в человеческий капитал как фактор инновационного развития организации (на примере...).
29. Социальная политика организации и ее эффективность (на примере…).
30. Расходы на оплату труда работников: анализ и разработка мероприятий по их оптимизации (на примере...).

Тематика курсовых работ утверждена на заседании кафедры экономики и управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, протокол № \_\_\_.

Зав. кафедрой И.В. Бабына