**ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ**

**по модулю «ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»**

**(дисциплины «Экономика и рынок труда», «Организация труда»)**

**для студентов 3 курса экономического факультета специальности 1-25 01 07 - «Экономика и управление на предприятии» специализации 1-25 01 07 01 – «Экономика труда» в 2023 –2024 гг.**

1. Коллективно-договорное регулирование в организации: оценка его эффективности и направления совершенствования (на примере…).
2. Формы оформления трудовых отношений: оценка эффективности применения и направления развития (на примере…).
3. Человеческий капитал организации: эффективность использования и направления развития (на примере…).
4. Конкурентоспособность нанимателя и работников на рынке труда: оценка и направления повышения (на примере…).
5. Планирование численности рабочих в организации и направления ее оптимизации (на примере…).
6. Оптимизация численности руководителей и специалистов в организации (на примере…).
7. Планирование производительности труда основных рабочих в организации (на примере…).
8. Факторы и резервы роста производительности труда работников организации (на примере…).
9. Трудоемкость продукции: методы расчета и направления ее снижения (на примере…).
10. Организация оплаты труда работников: направления и особенности их государственного регулирования (на примере...).
11. Формирование и применение тарифной системы в организации (на примере...).
12. Сдельная и повременная форма оплаты труда работников: эффективность использования и направления развития в организации   
    (на примере…).
13. Система доплат и надбавок в организации: организационно-экономические основы построения и направления их совершенствования (на примере…).
14. Комиссионная система оплаты труда работников: организационно-экономические основы и оценка эффективности применения (на примере…).
15. Разработка и внедрение системы оплаты труда работников на основе оценки сложности труда и грейдирования в организации (на примере…).
16. Организация текущего премирования работников и ее эффективность (на примере…).
17. Разработка и внедрение системы KPI при организации премирования работников (на примере…).
18. Формирование фонда заработной платы работников и оценка его эффективности (на примере…).
19. Коллективные формы и системы оплаты труда работников: особенности и оценка эффективности их применения (на примере…).
20. Рейтинговые методы оценки трудового вклада работников и распределения коллективного фонда заработной платы и эффективность их применения (на примере…).
21. Распределение фонда заработной платы работников организации: оценка и направления совершенствования (на примере…).
22. Организационно-правовые основы подоходного налогообложения и обязательного государственного страхования в организации (на примере…).
23. Социальная политика организации: порядок разработки и эффективность ее реализации (на примере...).
24. Организация мониторинга и оценки индикаторов достойного труда в организации (на примере...).
25. Оценка социальной ответственности бизнеса по отношению к наемным работникам организации (на примере …).
26. Формы разделения и кооперации труда рабочих организации и направления их совершенствования (на примере...).
27. Разделение и кооперация труда управленческого персонала и их эффективность (на примере…).
28. Формирование системы рабочих мест в организации: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере...).
29. Система обслуживания рабочих мест и ее эффективность (на примере...).
30. Проектирование трудового процесса работников организации (на примере...).
31. Рабочее время и разработка оптимального баланса его использования (на примере...).
32. Работоспособность сотрудников: оценка и направления оптимизации (на примере...).
33. Формирование режимов труда и отдыха работников организации (на примере...).
34. Анализ фонда рабочего времени работников организации и направления его оптимизации (на примере…).
35. Аттестация и рационализация рабочих мест в структурных подразделениях организации (на примере...).
36. Нормирование труда рабочих: организационно-правовые основы и направления совершенствования (на примере…).
37. Нормирование труда в системе организации заработной платы работников (на примере...).
38. Пересмотр и замена норм труда в организации: порядок проведения и оценка эффективности (на примере…).
39. Оценка уровня организации труда работников и разработка рекомендаций по его повышению (на примере…).
40. Рационализация процесса организации и нормирования труда работников (на примере…).

Тематика утверждена на заседании кафедры экономики и управления

2023 года, протокол № .

Зав. кафедрой И.В. Бабына